

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ : ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210-3368336
EMAIL : asfasth@ggka.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

«Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την άσκηση αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας-Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Ενσωμάτωση της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία ώστε να εξασφαλίζεται ίση μεταχείριση στα άτομα των δύο φύλων κατά την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας, απαγορεύοντας την οποιαδήποτε διάκριση ή λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση ανδρών και γυναικών αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων, αλλά και μεταξύ ατόμων του ίδιου φύλου αλλά διαφορετικής οικογενειακής κατάστασης δηλ. διαφορετικών οικογενειακών υποχρεώσεων.

ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Αναγκαιότητα

Περιγράψτε αναλυτικά το πρόβλημα το οποίο, καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Η μεταφορά της Ευρωπαϊκής Οδηγίας στην εθνική έννομη τάξη, εντός συγκεκριμένης προθεσμίας που τίθεται από την Οδηγία.

Κατάλληλότητα:

Περιγράψτε αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους η διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Η ενσωμάτωση της εν λόγω οδηγίας ώστε να αποτελεί εθνικό δίκαιο και

να διευκολύνει την ανάπτυξη και τη λειτουργία αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας ή σύσταση εταιρειών μεταξύ άλλων προσώπων και απαγόρευση θέσπιση οποιονδήποτε περιοριστικών ή άλλων όρων που συνιστούν άμεση ή έμμεση διάκριση.

Συνέπειες στην οικονομία:

Αναφέρατε αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της διάταξης, συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον.

Κατοχυρώνεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης και απαγορεύεται οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου από το δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, σε σχέση ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση, συμπεριλαμβανομένης της λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης των γυναικών λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας, ιδίως σε ότι αφορά τη σύσταση, την εγκατάσταση ή την επέκταση μίας επιχείρησης ή την έναρξη ή επέκταση κάθε άλλης μορφής αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας.

Επίσης στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες για το διάστημα εκείνο που η επιχείρησή της υπολειτουργεί ή προσωρινά διακόπτει τη λειτουργία της λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, δύναται να χορηγείται από τον ασφαλιστικό οργανισμό που υπάγεται, επίδομα μητρότητας για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των 14 εβδομάδων. Το ύψος του επιδόματος, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής του θα καθορισθούν με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Αρμοδιότητα:

Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή της διάταξης.

Ο φορέας παρακολούθησης της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, ορίζεται ο Συνήγορος του Πολίτη, συνεργάζεται με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών, το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, τους κοινωνικούς εταίρους, τις επιχειρήσεις και τις μη κυβερνητικές οργανώσεις. Ο Συνήγορος του Πολίτη μπορεί να ζητήσει τη συνδρομή δημόσιας υπηρεσίας ή επαγγελματικού συλλόγου κατά περίπτωση, καθώς και της εισαγγελικής αρχής.